



Scott Eastman 2007

# NOUL UMANISM

**Mii de femei si barbati devin realizatorii unei schimbari istorice fara precedent**

## PUNCTE DE VEDERE CU PRIVIRE LA SITUATIA ACTUALA

In epoca noastra de mari transformari sociale, culturale si stiintifice se accentueaza atât viata colectiva, cât si cea individuala. In timp ce am putea spera într-o îmbunatatire a conditiilor de trai, mai ales datorita progresului tehnologic, se constata în schimb, un dezechilibru între viata pe care o duce o minoritate bogata si aceea pe care o traieste cea mai mare parte a locuitorilor planetei. Orientarea neoliberala a celor care au putere de decizie, tinde sa concentreze puterea economica si politica si are raspunderea pentru inechitati, injustitie, violenta si pentru suferintele tot mai mari ale umanitatii. Toate temele de expresie care ies din ordinea prestabilita, mai ales daca sunt organizate, sunt controlate,

reprimare, discreditate, eliminate. Individualismul si lupta pentru supravietuire, bazata pe cultul banului, genereaza lipsa totala de solidaritate si pierderea increderii dintre persoane, care se manifesta pana si in familie. Se dezvolta xenofobia, fascismul si intoleranta. **Dar o noua sensibilitate sta sa iasa la suprafata pe cuprinsul Planetei si anunta o alta civilizatie: natiunea umana universală.**

Necesitatea de a se organiza va aparea ca o exigenta a fiecaruia. Aceasta sensibilitate va fi de nereprimat, iar noi vom fi foarte aproape de o schimbare profunda pe toata suprafata Terrei.

**Noul Umanism reprezinta alternativa coerenta pentru a permite aceasta evolutie pozitiva.**

## IDEI GENERALE ALE NOULUI UMANISM

- 1 Fiinta umana ca valoare si preocupare centrala
- 2 Afirmarea egalitatii tuturor fiintelor umane
- 3 Recunoasterea diversitatii personale si culturale
- 4 Dezvoltarea cunoasterii dincolo de ceea ce este acceptat azi ca adevar absolut
- 5 Afirmarea libertatii de gândire si de credinta
- 6 Refuzul oricarui tip de violenta si de discriminare



In climatul de nesiguranta generala care a inceput a se manifesta in anii '60 au aparut numeroase fenomene (miscari) juvenile. Printre acestea s-a putut observa un mic grup care facea primii sai pasi in America Latina i care s-a extins catre puncte aflate la distanta. Acest grup nu se putea exprima liber pentru ca atunci incepeau sa se succedea dictaturile. Cand activitatea militanta a membrilor sai i-a pus in situatia nevoii de a-si face cunoscute propunerile lor in fata unei colectivitati mai numeroase, a inceput conflictul care a dus la incarcerarea si la deportarea multor tineri. In decada '70 s-au fixat liniile doctrinare cu o mai mare precizie si s-au stabilit caracteristicile acestui nou tip de miscare, care acum nu mai putea fi confundata cu miscarile spontane cu alte grupuri, aflate pe calea decadentei si a dezintegrării. Trebuie plecat de la Comunitatea pentru Dezvoltate Umana (o grupare sociala si culturala care, cu trecerea anilor, va fi recunoscuta de Natiunile Unite) care a inceput sa isi dezvolte un ansamblu numeros de cluburi culturale, organizatii culturale de cartier si grupuri de baza. Astfel s-a format in mod treptat Miscarea Umanista care s-a extins prin intermediul diverselor moduri de exprimare, incepand cu campaniile de alfabetizare in tarile din jurul Marii Caraibelor si din Africa, pana la lucrari in domeniul sanatatii publice in cadrul carora medici, paramedici si colaboratori, actioneaza, printre mii de piedici, dar cu mare daruire, in diverse parti ale lumii. Aceasta Miscare Umanista, atat de diversificata in activitatile sale sociale si culturale, a generat si partide politice care au inceput sa se infiinteze prin anii '80. Si in decada '90 Miscarea atinge deplina maturitate conceptuala, se defineste ca Umanism Universal sau Noul Umanism, deosebinu-se radical de vechile miscari umaniste, cu care nu are nici o legatura, nici organica, nici ideologica. Astazi este prezenta in peste 100 de tari si numara aproximativ 2 milioane de membri.

# SFERE DE ACTIUNE

## ACTIUNE SOCIALA

**In cartiere:** infiintarea de ziaruri si localuri de cartier, cursuri de alfabetizare (initiere) pentru straini, desfasurarea de activitati sportive, organizarea unor cine si sarbatori de cartier, lupta pentru mentinerea structurilor medicale si educative existente, campanii pentru salvarea micului comert si in general campanii pentru imbunatatirea calitatii vietii.

**In licee si universitati:** campanii de sensibilizare (non-violenta, luciditate mentala, dreptul la studii, etc.), initiative privitoare la conflicte specifice, crearea de ziare (scolare, liceale sau studentesti).

**In intreprinderi:** organizarea lucrarilor pe timpul conflictelor, umanizarea sindicatelor cu scopul de a lupta mai eficace in campul muncii.

## ORGANISME, INITIATIVE ALE MISCARII UMANISTE

**Centru al culturilor:** se propune facilitarea si stimularea dialogului dintre culturi a luptei impotriva discriminarii si violentei precum si ducerea mesajului Noului Umanism in tarile de origine ale participantilor. Autorizeaza infiintarea in fiecare oras a unei asociatii fara scop lucrativ, cu un sediu propriu si o publicatie proprie. **Comunitatea pentru dezvoltare umana:** este o institutie sociala si culturala care promoveaza schimbarea simultana a societatii si a individului, avand ca obiectiv formarea unei fiinte umane si a unei lumi solidare si non-violente. Organizeaza cursuri, seminarii, congrese si zile de lucru in vederea formarii membrilor sai si a simpatizantilor, precum si a publicului in general, cu privire la: educatie, sanatate, comunicare sociala, arta,

stiinta, economie si ecologie.

**Curentul umanist universitar:** lupta pentru transformarea Universitatii conform parametrilor si valorilor umaniste, punand fiinta umana in centrul valorilor. Transformarea la care aspira nu se limiteaza doar la aspectul organizatoric, ci vizeaza redefinirea valorilor, a relatiilor, a continuturilor educative si a ratiunii de a fi, a insasi Universitatii. **Federatia**

**Internationala de Sprijin Uman:** organism international promovat de asociatiile umaniste care dezvolta proiecte in domeniul educatiei, al sanatatii si pentru imbunatatirea calitatii vietii. Nu este o Organizatie Non-Guvernamentala, nici o organizatie umanitara; functioneaza in baza principiului reciprocitatii.

## ÎNCADRAREA ACTIVITATILOR

Miscarea desfasoara actiuni impotriva nedreptatii, a exploatarei, a discriminarii, instalate in societate de catre o minoritate de asupritori care isi sporesc profiturile proportional cu deteriorarea traiului celei mai mari parti a lumii. Sanatate pentru toti, educatie gratuita, egalitate in drepturi si in sanse, sunt aspiratiile umaniste care se intalnesc cu schema globalizarii ce caracterizeaza etapa istorica actuala. In aceasta lupta se afla in joc prezentul nostru si viitorul generatiilor tinere. Dar se intampla si ca schemele politice traditionale sa nu mai functioneze, ca societate sa se dezorganizeze si ca organizatiile lucrative, sindicale, sociale, de cartier, ba chiar si familia sau cuplul sa se dezbinе, reducandu-se la un sistem de "insule" individuale, in timp ce puterea bancii mondiale si a celei

multinationale creste. Miscarea Umanista tinde sa provoace o mare miscare sociala si nu refuza implicarea politica si angajarea concreta in lupta. Bazele acestei actiuni sunt explicate in Documentul Umanist aflat la indemana oricarui care cunosc un material propagandistic, care intra intr-un sediu de cartier, cerceteaza o banca de date sau se conecteaza la pagina de pe Internet a Miscarii. Comunicatiile si manipularea la care este supusa populatia lovesc constiinta fiecarui cetatean. Este necesar sa se faca ceva cu propria viata, impotriva sugestiilor si hipnozelor sistemului, care cauta sa ne robotizeze. Miscarea pune accent pe subiectivitate, inteleasa ca viata, pe necesitatea reevaluării personale pentru a dobandi credinta si incredere in posibilitate schimbării.



Albania  
Angola  
Argentina  
Armenia  
Australia  
Austria  
Bangladesh  
Belgia  
Belize  
Benin  
Bolivia  
Botswana  
Brasili  
Bulgaria  
Burkina Faso  
Burundi  
Capul Verde  
Camerun  
Canada  
Ciad  
Cile  
Columbia  
Congo  
Coasta de Azur  
Costarica  
Croatia  
Cuba  
Danemarca  
Ecuador  
Egipt  
Elvetia  
Estonia  
Etiopia  
Filipine  
Finlandia  
Franta  
Gabon  
Gambia  
Germania  
Ghana  
Grecia  
Guadalupe  
Guatemala  
Guinea-Bissau  
Guinea Ecuatoriala  
Haiti  
Honduras  
India  
Indonesia  
Irlanda  
Islanda  
Insulele Comore  
Israel  
Italia  
Jamaica  
Kenia  
Letonia  
Liban  
Liberia  
Lituania  
Luxemburg  
Macedonia  
Malawi  
Mali  
Marea Britanie  
Maroc  
Mauritania  
Mexico  
Moldova  
Mozambic  
Nepal  
Nicaragua  
Niger  
Nigeria  
Norvegia  
Noua Guinee  
Olanda  
Pakistan  
Panama  
Paraguay  
Peru  
Portugalia  
Porto Rico  
Rep. Cehia  
Romania  
Rusia  
Salvador  
Senegal  
Serbia  
Singapore  
Spania  
Sri-lanka  
Sud Africa  
Suedia  
Tailandia  
Tanzania  
Togo  
Tunisia  
Turcia  
Ucraina  
Uganda  
Ungaria  
Uruguay  
Venezuela  
Zair  
Zambia  
Zimbabwe

## BIBLIOGRAFIA

Silo: **Opere Complete**

S. Puledda:

**Interpretazioni storiche dell'umanesimo** (Interpretari storice umanismului)

**Il rapporto Tokarev**

(Raportul Tokarev)

L. Amman:

**Autoliberazione**

(Autoliberare)

J. Luis Siddi: **Umanisti**

**per la salute** (Umanisti pentru sanatatea)

Documentele Miscarii Umaniste sunt disponibile in diverse limbi pe **internet**:

[www.materiales-mh.org](http://www.materiales-mh.org)

[www.webmov.org](http://www.webmov.org)

[www.consiglio35.net](http://www.consiglio35.net)



## CÎTEVA DIN WEBSITE-URILE NOASTRE

Regionala Europa:

[www.humanisteurope.org](http://www.humanisteurope.org)

Forumul Umanist

European din Lisboa:

[www.europeanhumanistforum.org](http://www.europeanhumanistforum.org)

Partidul Umanist Italia:

[www.partitoumanista.it](http://www.partitoumanista.it)

Centrul Culturilor Italia:

[www.centrodelleculture.org](http://www.centrodelleculture.org)

La comunitatea pentru dezvoltarea umana Italia:

[www.lacomunita.net](http://www.lacomunita.net)

# ACTIVITATE PERSONALA

Miscarea Umanista e mai mult decat un curent social, politic sau cultural.

Actiunea sa se desfasoara in aceste sfere, dar raspunde si preocuparilor existentiale ale fiintei umane. Miscariile traditionale care lupta pentru transformarea societatii, lasa deoparte adesea ceea ce priveste existenta individului, in vreme ce evolutia personala ar trebui sa fie egala cu transformarea sociala. Pentru a fi eficienta in actiunile sale, fiecare are nevoie de putere si de incredere in sine insusi. Daca denuntam societatea violenta si discriminatorie, este necesar sa ne orientam propria viata personala intr-un sens non-violent si

nediscriminatoriu.

Daca vorbim de solidaritate, egalitate si libertate, este necesar sa punem si in practica aceste valori din viata noastra personala. Daca noi criticam supunerea oarba, conditionarea si abandonarea idealurilor, este necesar sa gasim si sa alimentam in noi insine forta de a lupta si a produce schimbari semnificative cu mijloacele proprii. Miscarea Umanista propune folosirea activitatii personale ca pe un ajutor pentru a castiga in coerenta, in putere si in libertate, cu scopul de a actiona pozitiv si constructiv, actiuni care sa aiba un scop in sine si care sa ajute intr-adevar pe ceilalti.

## SENSUL ACTIVITATII PERSONALE

### DOUA EXEMPLE ARGUMENTATE PENTRU ÎNTÂLNIRI SAPTAMÂNALE

#### 1 - VIRTUTILE

Azi, tendinta dominanta este critica, nihilismul sau fanatismul. Lipsa de incredere in devenirea societatii creste, generand violente si pesimism. Cea mai mica dificultate devine insurmontabila si impiedica activitatea. Exprimindu-ne calitatiile, descoperindu-le, folosindu-le, putem avansa. Sa privim mai intai de toate ceea ce avem pozitiv si folositor,

decât sa privim defectele pe care le avem. In acest fel se schimba perspectiva pe care o avem asupra celorlalti.

#### Activitate practica:

Care sunt calitatiile mele si cum pot sa le folosesc din plin in activitate?

Care sunt calitatiile persoanelor cu care vin in contact?

Care sunt calitatiile fundamentale ale locuitorilor tarii in care traiesc?

#### 2 - PRINCIPIILE ACTIVITATII

(Extras din cartea "**Umanizarea Pamantului**", **Opere complete, vol. 1, Silo Ed. Multimage**)

**Aceste principii reprezinta limita de conduita catre coerenta si catre non-violenta.**

##### 1. Principiul adaptarii:

"A merge impotriva evolutiei lucrurilor si a noastra insasi."

##### 2. Principiul actiunii si reactiunii:

"Daca fortezi lucrurile pentru a obtine un scop, obtii contrariul."

##### 3. Principiul oportunitatii actiunii:

"Nu te opune unei mari puteri, da inapoi pana ea slabeste, atunci avanseaza cu curaj."

##### 4. Principiul proportiei:

"Lucrurile vor sta bine cand merg impreuna, nu cand merg separat."

##### 5. Principiul concilierii:

"Daca pentru tine sunt bune zilele si noptiile, vara si iarna, inseamna ca ai depasit contradictiile."

##### 6. Principiul placerii:

"Daca alergi dupa placere, te inlantuie suferinta. Dar daca nu-ti prejudiciezi sanatatea, bucura-te fara retineri cand se ivese posibilitatea."

##### 7. Principiul actiunii imediate:

"Daca urmaresti un scop, te inrobesti. Daca tot ce faci, faci pentru un scop in sine, te eliberezi."

##### 8. Principiul intelegerii actiunii:

"Vei face sa dispara conflictele tale cand le vei intelege pana la cel mai mic amanunt, nu cand vei vrea tu sa le rezolvi."

##### 9. Principiul libertatii:

"Cand daunezi altora, ramai inlantuit, iar daca nu lezezi pe nimeni, poti face ceea ce vrei cu deplina libertate."

##### 10. Principiul solidaritatii:

"Daca ii tratezi pe ceilalti asa cum vrei sa fii tratat, te eliberezi."

##### 11. Principiul negarii contrariilor:

"Nu conteaza de ce parte te-au situat evenimentele, ceea ce conteaza este ca tu sa intelegi ca nu ai ales nici o parte."

##### 12. Principiul acumularii actiunilor:

"Atat actele contradictorii cat si cele care unesc se acumuleaza in tine. Dar daca repeti actele tale de unire interioara, nimic nu te va mai putea opri."

#### Activitate practica:

Ginditi-va la o situatie care va preocupa actualmente si incercati sa vedeti daca aplicarea unuia sau a mai multor principii va pot ajuta.

# UN CURENT IDEATIC CARE SE ORGANIZEAZA

Pentru a fi eficienta, fiecare organizatie, asociatie sau intreprindere se organizeaza. Cu toate acestea, modelele existente nu mai raspund necesitatilor persoanelor care doresc sa lucreze in domeniul social. E destul sa observati dezinteresul persoanelor cu privire la institutii, syndicate sau grupari politice. Miscarea Umanista da o nou raspuns acestei nevoi de organizare.

## O FORTA SOCIALA ÎN MARS

**Miscarea Umanista reuneste persoane de orice cultura, varsta, stare materiala sau credinta.**

Locomotiva acestei forte sociale este organizata intr-o structura ce reprezinta circa 10% din membri.

Toti fara exceptie, sunt voluntari. Membrii acestei structuri au doua feluri de sarcini: participarea la intalnirile saptamanale -- care asigura permanenta in desfasurarea actiunilor -- si participarea la campania de autofinantare semestriala a Miscarii Umaniste.

Simpatizantii sau colaboratorii participa la actiuni in functie de disponibilitatile lor, punctual sau regulat, fara a-si asuma sarcini.

**Structura e organizata sub forma unor Consilii care au in comun valorile, un proiect, un mod de organizare si o strategie de actiune in lume.**

Fiecare Consiliu isi desfaoara activitatile in functie de propriile resurse umane si organizatorice, fara limite geografice.

Daca mai multe Consilii actioneaza in aceeasi tara, se coordoneaza intre ele pentru a promova actiuni la scara nationala.

Actiunile si companiile difera in functie de tara, de oras, cartiere, precum si in functie de necesitatile fiecariu loc. La inceput, fiecare membru este delegat de grup. Cand are initiativa de a-si crea propriul grup, il coordoneaza si ii

coordoneaza activitatile. Daca a format o echipa de cel putin zece persoane, devine delegat de echipa.

Intr-o echipa, un delegat de grup preia functia administrativa si are ca obiectiv:

1. sa faca sa circule informatiile
2. sa asigure materialele necesare in vederea dezvoltarii echipelor (carti, adeziuni, liste de membri, etc.).

Un alt reprezentant de grup preia functia de sprijin si are ca obiectiv:

1. sa transmita temele pentru dezvoltarea personala
2. sa asigure coeziunea grupului.

Atunci când 10 membri devin delegati de echipa, delegatul de echipa initial devine un delegat general. Atunci când un delegat general creaza un consiliu de 10 delegati generali, devine coordonator. O întâlnire semestriala mondiala permite coordonatorilor sa ia în considerare experientele semnificative si sa coordoneze actiunile întregului.

Atunci când un coordonator creaza un consiliu de 10 coordonatori, devine coordonator general. Toti coordonatorii generali se întâlnesc periodic. Unul dintre ei, ales pe doi ani si care apoi nu va mai putea fi reales, coordoneaza adunarea în care sunt decise orientarile Miscarii Umaniste.

## REUNIUNE SAPTAMÂNALA

Durata: h 1.30

Membrii (structura, aderenti si colaboratori) se întâlnesc o data pe saptamâna pentru a-si evalua, coordona si planifica actiunile. O importanta majora se acorda dezvoltarii personale in relatie cu proiectul.



## CAMPANIA DE AUTOFINANTAR E SEMESTRIALA A MISCARII UMANISTE

Toti membrii structurii contribuie la aceasta campanie, cu o cota ce variaza in functie de fiecare tara. In Romania aceasta cota e de 5 euro la fiecare 6 luni (respectiv iunie si decembrie). Aceasta autofinantare garanteaza independenta unei miscari umaniste care nu primeste sau accepta nici o donatie sau sustinere financiara, pentru a avea libertate deplina in propriile-i decizii si actiuni.

## CONTACTUL DUMNEAVOASTRA CU MISCAREA UMANISTA ESTE:

Nume ..... Prenume .....

Adresa .....

Tel ..... e-mail .....