

La Coordination interconseils dans les pays

C35 - Conseil Delta - Janvier 2003



La Coordination est un milieu de réunion auquel **PARTICIPENT ORIENTEURS DE DIFFÉRENTS CONSEILS** présents dans le même pays. C'est un moment d'organisation pratique d'activité d'envergure nationale. Dans la coordination participe un seul membre pour chaque conseil de Coordinateurs présent dans le pays .

La caractéristique d'une Coordination est qu'elle **RÉUNIT DES DIVERSITÉS DE STYLES ET DE FORMES** et celle-ci est une de ses vertus essentielles. C'est important de tenir présent et profiter de telle diversité. La coordination des diversités est un défi. Jusqu'à maintenant les sociétés l'ont résolu à travers la violence, en imposant la volonté de peux aux nombreux.



Apprendre à se coordonner demande le mieux de nous, l'observation des propres compulsions et une attention qui facilite le travail en équipe. Se coordonner veut dire comprendre que mon destin et celui du conseil dont je fais partie sont liés au destin de l'ensemble.

Les Coordinations entre conseils ont comme objectif celui d' **IMPULSER LES ACTIVITÉS D'ENSEMBLE**.



Ces Coordinations se réalisent "ad-hoc", c'est-à-dire en relation à des activités spécifiques; une fois résolues la Coordination se dissout. Les Coordinations **NE SONT PAS DES "ENDROITS" D'ORIENTATION MAIS ELLES SONT DE COORDINATION**. S'il n'y a rien de commun à coordonner, il n'a pas de sens qu'une Coordination existe.



C'est **L'ACCORD ENTRE COORDINATEURS GÉNÉRAUX** qui ont de la structure dans le pays, **CE QUE CONSTITUE LA COORDINATION** et charge ses membres de participer à la Coordination.



C'est important **ÉTABLIR UN CIRCUIT CONVENABLE, EN FAISANT CIRCULER LES NOTES DE CHAQUE RÉUNION** de la Coordination à tous les Conseils qui opèrent dans le pays, mais cela n'implique pas "forcer" la participation de tous les Conseils dans une Coordination. Les notes des réunions constituent une mémoire de ce qui a été accordé et ils servent aussi pour informer les orienteurs sur les décisions prises.



Un élément très important dans les Coordinations est la **RECHERCHE DU CONSENSUS**, c'est à dire exprimer ses points de vue en pensant à l'avancement du Mouvement comme ensemble et arriver aux conclusions qui ont l'accord des membres de cette Coordination.

Il est incorrect penser à une Coordination comme à une "place de pouvoir" pour occuper "positions" ou faire valoir seulement propre intérêt ou sa propre opinion. Celles-ci sont conduites et aptitudes propres du Système que nous voulons dépasser. Dans la Coordination **IL N'Y A PAS REVENU STRUCTURAL**, mais c'est une **FONCTION DE ROULÉ DE MANIÈRE DESINTÉRESSÉ** pour le développement et la coordination de l'ensemble.

UNE RELATION SINCÈRE ET CHAUDE ENTRE CEUX QUI FORMENT UNE COORDINATION REND PLUS FACILE TOUT LE TRAVAIL D'ENSEMBLE.

LES QUALITÉS



- pour la personne qui participera à la Coordination du propre pays sont:
- disponibilité: avoir un téléphone, un e-mail et être disponible aux déplacements.
 - bonne prédisposition vers l'ensemble et une aptitude désintéressée.
 - il doit être au moins Délégué Général.